

ПРИНЯТО

на собрании трудового коллектива  
Протокол № \_\_\_\_\_ от 26.08.2020г  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ Т.В.Селезнева



УТВЕРЖДАЮ:

Приказ №от 26.08.2020г  
Директор МБОУ СОШ с.Пашино  
Сюзев А.И.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ с.ПАШИНО  
АФАНАСЬЕВСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ



с.Пашино

2020г

## **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:**

Настоящее Положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников учреждения, повышения качества работы, роста профессионального мастерства работников.

Положение вводится на основании:

- а) Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- б) Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в) Постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений»;
- г) Постановления администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014 г. № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений».

Положение разрабатывается, корректируется и принимается на собрании трудового коллектива.

Положение разрабатывается с учётом экономии фонда заработной платы.

## **ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА:**

1. Экономия фонда заработной платы;
2. Доходы от финансово-экономической деятельности;
3. Иные источники поступлений, не противоречащие действующему законодательству РФ.

## **ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ И ПРЕМИРОВАНИЯ:**

1. Вопросы стимулирования и поощрения рассматриваются комиссией по материальному поощрению и согласовываются с председателем профсоюзной организации школы.
2. Все виды поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам на основании приказа директора школы
3. Выплата поощрений производится с учётом всех налоговых и иных выплат;
4. Администрация школы и комиссия о материальном поощрении обеспечивают гласность в вопросах премирования, установления доплат и надбавок для всех работников;
5. Выплаты премии могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или на учебный год;
6. Выплаты устанавливаются на основании определённых показателей;
7. Размеры всех материальных выплат определяются в процентном отношении к должностному окладу или ставке.

## **Раздел 1. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ.**

1. Премииальные выплаты за интенсивность устанавливаются работникам при выполнении дополнительной нагрузки, иных трудовых функций.

Размеры данной выплаты устанавливаются к должностному окладу и ставке работников по приказу.

		%
1.1	За разработку, внедрение и презентацию новых эффективных образовательных программ, методик, форм работы с учащимися	на ШМО- до 10 на РМО – до 20
1.2	За работу в дистанционных, заочных, иных курсах по предмету повышения квалификации	до 100%
1.3	За увеличение объема работ, в связи с подготовкой и организацией оздоровительного отдыха в каникулярное время	до 50%
1.5	За подготовку материалов для педагогических советов, совещаний, общешкольных родительских собраний,	до 25%

	предметных недель, предметных месячников и др.	
1.6	За руководство оздоровительным отдыхом детей в каникулярное время	до 50%
1.7	За работу в оздоровительном, оборонно-спортивном лагере	до 50
1.8	За сбор материала и оформление предметных тематических выставок, стендов	до 50
1.9	За подготовку и публикацию статей из опыта работы в научно-методических журналах и сборниках	за публикацию- до 25
1.10	За дополнительную работу по профильному изучению предмета	до 100
1.11	За ведение дополнительных часов по предмету для подготовки к итоговой аттестации	до 50%
1.12	За сбор и подготовку библиотечного материала, оформление выставок, стендов	до 75%
1.13	За напряженность при ведении уроков (замещение) часов по предмету в сдвоенных классах-комплектах	до 50%
1.14	Эффективное использование здоровьесберегающих технологий в учебном и воспитательном процессе	до 30%
1.16	За эффективное руководство работой общественных органов самоуправления	до 50%
1.17.	За руководство проектом районного или областного уровня	до 200%
1.18.	За эффективную работу в первичной профсоюзной организации	до 50%
1.19.	За создание развивающей среды в дошкольной группе и интернате	до 75%
1.20.	Педагогическим работникам за эффективную работу в творческих группах, семинарах, методических объединениях района или округа	до 50%
1.21.	За организацию и проведение мероприятий по благоустройству территории школы	до 75%
1.22.	За увеличение объема работ в связи с неблагоприятными погодными условиями	до 50%
1.23	За участие в заготовке и переработке овощей	до 75%
1.24	За увеличение объема работ, в связи с проведением районных мероприятий на базе школы	до 75%
1.25	За выполнение ремонтных работ водопровода, канализации	до 100%
1.26	За оперативность выполнения заявок, особо важных заданий и особо срочных работ	до 100%
1.27	За подготовку документации по муниципальным закупкам школьной мебели, учебного оборудования, др.	до 100%

## **Раздел 2. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

		%
2.1.	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	до 50%
2.2.	За высокий уровень организации работы по сохранению контингента учащихся в старших классах	до 50%
2.3.	За качественную организацию работы по повышению имиджа класса, школы	до 100%
2.4.	За качественную организацию работы по охвату учащихся	до 50%

	классадополнительным образованием класса (школы)	
2.5.	За качественную организациюпредпрофильного и профильного обучения	до 75%
2.6.	За отсутствие случаев травматизма с воспитанниками и учащимися по результатам трех последних лет	до 75%
2.7.	За качественную организацию, подготовку и проведение предметной недели или месячника	недели- до 20% месячника- 50%
2.8.	За качественную подготовку и проведение открытых уроков (занятий)	на ШМОдо 50% на РМОдо 75%
2.9.	За качественную подготовку материалов и участие в заочных профессиональных конкурсах	до 75%
2.10	За качественную подготовку и выступление с презентацией педагогического опыта работы на педагогическом совете, собрании трудового коллектива, общешкольном родительском собрании и др.	до 50%
2.11	За качественную организацию и проведение подготовительной работы с учащимися и родителями (законными представителями), связанной со сдачей ЕГЭ и ГИА	до 50%
2.12.	За качественную подготовку учащихся к предметной олимпиаде	до 50%
2.13	За качественную подготовку здания школы и кабинетов к новому учебному году	до 50%
2.14.	За каждого учащегося (команду), <u>победителя</u> предметных олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований -на районном уровне -на региональном уровне -на всероссийском уровне	до 25% до 75% до 100%
2.15.	За каждого учащегося (команду), <u>призера</u> предметных олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований -на районном уровне -на региональном уровне -на всероссийском уровне	до 15% до 45% до 75%
2.16.	Педагогу, победителю в конкурсах педагогического мастерства (в т.ч. заочных, интерактивных, иных): -на уровне образовательного учреждения -на районном уровне -на региональном уровне	до 50% до 100% до 200%
2.17.	Педагогу, призеру (дипломанту) в конкурсах педагогического мастерства (в т.ч. заочных, интерактивных, иных): -на районном уровне -на региональном уровне -на всероссийском уровне	до 75% до 100% до 200%
2.18.	За качественную организацию и проведение массового общешкольного мероприятия	до 50%
2.19.	За качественную работу с личным профессиональным сайтом	до 50%
2.20.	Снижение заболеваемости детей по итогам мониторинга за учебный год (при показателе ниже районного)	до 50%
2.21.	За положительную динамику уровня обученности по предмету за три учебных года	до 50%
2.22.	За положительную динамику качества знаний по предмету за три учебных года	до 50%
2.23	За средний балл по предмету выше районного (областного) показателя по итогам учебного года	до 50% до100%
2.24.	За качественную организацию и проведение экскурсии по	до 35%

	предмету	
2.25.	За средний балл за экзамен по предмету выше районного (областного) показателя	до 45% до 75%
2.26.	За оперативную и качественную организацию и своевременное выполнение требований СанПинов	до 100%
2.27	За качественное выполнение работ, направленных на улучшение материально-технической базы учебного и воспитательного процесса	до 100%
2.28	За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 100%
2.29	За качественное содержание вверенного участка в соответствии с требованиями органов контроля и надзора	до 100%
2.30	За составление качественного меню, обеспечение качества питания и четкого учета продуктов питания учащихся	до 50%
2.31	За качество обеспечения безопасной перевозки	до 100%
2.32	За высокий профессионализм и оперативность при выполнении должностных обязанностей	до 100%
2.33	За качественное содержание подъездных путей	до 100%
2.34	За качественное содержание водопровода, канализации	до 100%

### **Раздел 3. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ И ИНЫЕ ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ.**

Премииальные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

	работникам	%
3.1.	В связи с юбилеем (55 лет - женщины и 60 лет – мужчины)	до 100%
3.2.	За получение грамот и наград УО, ДО, Правительства области, Министерства науки	до 25% до 50% до 100%
3.3.	За работу без больничного листа в течение учебного года	до 100%
3.4.	Премия педагогическим работникам к профессиональному празднику	до 50%
3.5.	За 25, 30, 35, 40 лет педагогической работы в школе	от 25 до 100%
3.6.	Работникам школы за своевременное предотвращение опасных для жизни детей ситуаций (сброс снега с крыши зданий, отвод воды от территории школы, очистка территории от старых построек и др.)	до 100%
3.7.	В связи с выходом на пенсию	до 100%

#### **Раздел 4. ПОКАЗАТЕЛИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ РАЗМЕРА ПРЕМИИ ИЛИ ЕЁ ЛИШЕНИЕ:**

- 4.1.Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, до 100%
- 4.2.Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, до 100%;
- 4.3.Нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности, до 100%;
- 4.4.Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей, до 100%;
- 4.5.Наличие правонарушений или преступлений среди учащихся класса до 100%
- 4.6.За наличие травматизма на уроках и занятиях до 100%;
- 4.7.Рост детской заболеваемости, связанный с нарушениями санитарного режима, режима питания и т.д., до 50%;
- 4.8.Необоснованный отказ от участия в мероприятиях защищающих честь школы до 100%;
- 4.9.Халатное отношение к сохранности материально-технической базы, до 100%;
- 4.10. Уклонение или отказ от участия в школьных, районных, других мероприятиях, семинарах, смотрах знаний и т.д., защищающих честь школы, до 100%;
- 4.11. Наличие серьёзных нарушений в ведении нормативных документов, до 100%;
- 4.12. Снижение уровня обученности и качества знаний по предмету за последние три года до 50%;
- 4.13. Халатное исполнение своих должностных обязанностей и функционала до 100%;
- 4.14. Нарушение педагогической этики до 100%.

#### **Раздел 5. УСЛОВИЯ ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ:**

- 1.Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера и премирования работниковразрабатывается и принимается собранием трудового коллектива перед началомкаждого учебного года.
- 2.Внесение изменений в Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера и премирования работников производится не более двух раз в год. Все вносимые изменения в Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера и премирования работников также разрабатываются и принимаются собранием трудового коллектива.